



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАУ ДОЛ «Дубрава»

М.А.Тюрина

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ДО 2031 ГОДА

**Муниципального автономного учреждения
Детский оздоровительный лагерь «Дубрава»
Татищевский муниципальный район
Саратовской области**

СОДЕРЖАНИЕ

Программа развития муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный лагерь «Дубрава»	
Аналитическое обоснование планируемых изменений	3
Паспорт программы	4
Информационная справка	9
Историческая справка	9
Материально-технические условия	9
Структура управления учреждением	11
Ожидаемые результаты реализации программы	12
Критерии и показатели оценки реализации программы	13
Сведения о ДОЛ «Дубрава»	14
Цели и задачи деятельности ДОЛ «Дубрава» являются:	14
Примерный комплекс план («дорожная карта»)	17
Возможные риски	20

АНАЛИТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПЛАНИРУЕМЫХ ИЗМЕНЕНИЙ

Программы развития детского оздоровительного лагеря «Дубрава» на 2026-2031 годы представляет собой долгосрочный нормативно-управленческий документ, характеризующий достижения и проблемы, основные тенденции, направления педагогического процесса, особенности организации кадрового и методического обеспечения, инновационных преобразований, основные планируемые конечные результаты. Программа содержит самоанализ деятельности детского оздоровительного лагеря «Дубрава» стратегические установки дальнейшего преобразования, мероприятия по 8 реализации основных направлений: правовое, организационное, кадровое, финансовое обеспечение. Программа рассчитана на постоянное развитие детского оздоровительного лагеря «Дубрава» ориентированного на повышение интеллектуального, творческого, оздоровительного потенциала детей, является открытой, динамичной, доступной для представителей внешнего социума и может изменяться с учетом социальных, экономических условий, личностных потребностей детей. Программа содержит: информационную справку о детском лагере «Дубрава», аналитическое и прогностическое обоснование программы развития, концепцию желаемого будущего состояния детского лагеря, стратегию и тактику. Планируемые положительные изменения в деятельности детского лагеря зададут ориентиры и сформируют модель детского лагеря для последующего внедрения и распространения положительного опыта в Саратовской области.

Лагерь «Дубрава» планирует в период 2026-2036 гг. переоснастить уже имеющуюся и создать необходимую современную инфраструктуру, подготовить соответствующие профессиональные кадры путем повышения квалификации и/или переподготовки, а также совершенствовать механизмы управления оздоровительной организацией.

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Полное наименование образовательной организации	Муниципальное автономное учреждение «Детский оздоровительный лагерь «Дубрава»
Документы, послужившие основанием для разработки программы развития	Статья 28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» относит к компетенции организации разработку и утверждение по согласованию с учредителем программы развития образовательной организации. Программа развития является обязательным локальным актом, наличие которого организации закреплено законодательно. Программа как управленческий документ развития образовательной организации определяет ценностно-смысловые, целевые, содержательные и результативные приоритеты развития, задает основные направления эффективной реализации государственного задания. Программа развития (далее – Программа) разработана в соответствии с целями реализации государственной образовательной политики Российской Федерации в области образования, мероприятиями национального проекта «Образование», потребностями участников образовательных отношений и является управленческим документом, определяющим перспективы и пути развития образовательной организации.

Нормативные документы	✓ Конвенция ООН о правах ребёнка. ✓ Федеральный закон № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года (с изменениями и дополнениями). ✓ Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» /утв. постановлением Правительства РФ от 26.12.2017 г./ ✓ Концепция развития дополнительного образования детей /утв. распоряжением Правительства РФ от 04.09.2014 г./ ✓ Концепция преподавания предметной области «Технология» в образовательных организациях Российской Федерации, реализующих основные общеобразовательные программы /утв. на коллегии министерства просвещения РФ 24.12.2018 г./ ✓ Закон Саратовской области «Об образовании в Саратовской области» с изменениями на 31 октября 2018г. /принят Саратовской областной Думой 20.11.2013 г./ ✓ Государственная программа Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области» /утв. постановлением Правительства Саратовской области от 29.12.2018 г./ ✓ Федеральный компонент государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, утвержденный
------------------------------	---

	приказом Министерства образования Российской Федерации от 05.03.2004 г. № 1089 ✓ Федеральный государственный образовательный стандарт основного общего образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.12.2010 г. № 1887. ✓ Федеральный государственный образовательный стандарт начального общего образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья /утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 19 декабря 2014 г. N 1598/ Федеральный государственный образовательный стандарт дошкольного образования /утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 17 октября 2013 г. № 1155/Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.20213 года № 544н с изменениями. ✓ Устав ✓ Локальные акты.
Сведения о разработчиках	Рабочая группа МАУ «ДОЛ «Дубрава» под руководством директора.
Исполнители программы	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность, социальные партнеры МАУ «ДОЛ «Дубрава».
Исполнители программы	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность, социальные партнеры МАУ «ДОЛ «Дубрава».
Цель	Организовать перезагрузку учреждения для обеспечения непрерывного развития образовательной и воспитательной системы в инновационном режиме с достижением более высокого уровня образования, воспитания, обновления его структуры и содержания.
Комплексные задачи программы развития	1. Совершенствовать систему управления организацией в режиме развития. 2. Переоснащение материально - технической базы ДОЛ «Дубрава» для обеспечения высокого качества непрерывного оздоровления и воспитательного процесса, оптимизации взаимодействия всех его участников. 3. Обеспечить в 2026-2036 годы переподготовку и повышение профессиональной квалификации педагогов и руководителей, реализующих инновационные направления развития организации. 4. Развитие и реализация различных форм социального партнерства для выявления потребностей реального сектора экономики и привлечения будущих потенциальных работодателей.

Основные направления развития Оздоровительной организации	1. Совершенствовать систему управления ДОЛ «Дубрава» в режиме развития. 2. Переоснастить материально-техническую базу учреждения для обеспечения высокого качества непрерывного оздоровительного процесса, оптимизации взаимодействия всех его участников. 3. Обеспечить в 2026 - 2036 году переподготовку и повышение профессиональной квалификации педагогов и руководителей, реализующих инновационные направления развития учреждения. 4. Развивать и реализовывать различные формы социального партнерства для выявления потребностей реального сектора экономики и привлечения будущих потенциальных работодателей. 5. Завершение модернизации всех помещений здания лагеря. 6. Завершение модернизации лагерной территории. 7. Развитие ресурсной деятельности лагеря. 8. Развитие направлений социального спорта, расширение имеющегося опыта. 9. Создание и развитие единой концепции воспитания.
Этапы реализации Программы	I. Прогностический (май 2026 год - июнь 2026 г.) – проведение самообследования деятельности лагеря «Дубрава» за период с 2024 год - 2026 год, подготовка самоанализа, проекта Программы развития. II. Организационно-подготовительный (май-июль 2026 г.) Разработка направлений приведения в соответствие с задачами Программы развития на 2026-2036 гг. и определение системы мониторинга реализации настоящей Программы. Координация деятельности и распределение функций между исполнителями Программы. Обеспечение необходимых ресурсов для реализации первоочередных мер и приоритетных направлений Программы. Разработка и принятие необходимых для реализации Программы нормативно-правовых актов. III. Основной (июль 2026 – август 2036гг.). Реализация основных задач Программы, их мониторинг и корректировка. Проведение уточняющей комплексной диагностики, необходимой для решения задач и определения условий реализации Программы. Формирование и планирование деятельности творческих групп по реализации отдельных проектов Программы. Обеспечение необходимых материальных и кадровых ресурсов для основного этапа реализации Программы. Осуществление системы мониторинга реализации Программы, текущий анализ промежуточных результатов. IV. Обобщающий (сентябрь -декабрь 2036г.) Анализ достигнутых результатов и определение перспектив дальнейшего развития лагеря. Подведение итогов и системное осмысление результатов реализации Программы с последующим тиражированием накопленного опыта. Постановка новых с стратегических задач развития учреждения, подготовка текста

	новой Программы.
Порядок финансирования программы развития	Внебюджетное
Целевые индикаторы и показатели успешности	1. Создание инновационной модели детского оздоровительного лагеря «Дубрава» для детей от 6 лет до 17 лет, в том числе для детей с ОВЗ и инвалидностью, признанных нуждающимися в предоставлении социальных услуг в стационарной форме через конструирование особой среды проживания в условиях временного детского объединения, обеспечение воспитывающей, эмоционально-привлекательной, творческой, событийно-насыщенной, личностно-развивающей совместной деятельности детей и взрослых, на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей, принятых в Российском обществе. 2. Разработано не менее 10 локальных актов, регламентирующих работу учреждения в режиме развития. 3. Введено не менее 3 новых и модернизировано не менее 3 существующих направлений дополнительного образования. 4. Увеличение количества спальных мест. 5. Создано не менее 5 программ по спортивным направлениям (в том числе и по новым видам спорта), проведение не менее 30 соревнований. 6. Все программы по воспитательной деятельности объединены в единую концепцию, цели и задачи соответствуют запросу общества и государства. 7. Разработать не менее 10 локальных актов, регламентирующих работу учреждения в режиме развития.
Ожидаемые результаты реализации программы развития	Достижение устойчивого уровня качества, дополнительного образования в ДОЛ «Дубрава». 2. Достижение планируемых результатов уровня развития личности, находящихся на отдыхе в ДОЛ «Дубрава». Рост общего уровня познавательной мотивации в оздоровительной организации воспитанников, находящихся на отдыхе в ДОЛ «Дубрава». Расширение направлений деятельности объединений дополнительного образования для раскрытия, развития и реализации способностей воспитанников, находящихся на отдыхе в ДОЛ «Дубрава» 6. Увеличение числа воспитанников, находящихся на отдыхе в ДОЛ «Дубрава» реализовавших свои способности. Повышение мотивации воспитанников, находящихся на отдыхе в ДОЛ «Дубрава» к здоровому образу жизни и спорту, сохранение и укрепление их здоровья. Повышение рейтинга ДОЛ «Дубрава» на межрегиональном уровне. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических кадров. Формирование положительного имиджа оздоровительной

	организации. 12. Вхождение ДОЛ «Дубрава» в реестр лучших практик оздоровления. 13. Все помещения лагеря модернизированы.
Контроль реализации	Контроль исполнения программы развития осуществляется педагогическим советом, управляющим советом и администрацией МАУ «ДОЛ «Дубрава».

ИНФОРМАЦИОННАЯ СПРАВКА

Муниципальное автономное учреждение «Детский оздоровительный лагерь «Дубрава».

Юридический адрес: 412181, Саратовская область, Татищевский район, с. Вязовка, ул. Березовая.

Фактический адрес: 412181, Саратовская область, Татищевский район, с. Вязовка, ул. Березовая.

Учредителем и собственником имущества учреждения является Администрация Татищевского муниципального района.

Лицензия на осуществление медицинской деятельности ЛО-64-01-003747 от 22 марта 2017 года.

Лицензия на дополнительное образование детей и взрослых. Выписка из реестра лицензий по состоянию на: 14:33 от 17 апреля 2026 года.

Историческая справка

Годом основания детского оздоровительного лагеря «Дубрава» считается 1961 года.

Лагерь расположен в Саратовской области Татищевского района, общей площадью 8 га. Главная задача оздоровительного лагеря – это прежде всего организация отдыха детей. Обстановка в нем существенно отличается от домашней, что является ключевым фактором в определении программ и целей оздоровительного лагеря.

Лагерь сезонного типа, открывается в 4 смены. Ежедневно проводятся спортивные и культурно – массовые мероприятия.

Материально-технические условия

В лагере созданы материально-технические условия для отдыха детей:

Территория – 8га, жилые корпуса, Медпункт – 1шт, столовая – 1шт, гигиенический блок – 1шт, эстрада – 1шт, душевые – 2шт.

Материально-техническая база, состояние здания и территории учреждения соответствует нормативам санитарно-гигиенических и противопожарных требований. Условия жизнедеятельности детей безопасны.

Функциональные помещения ДОЛ «Дубрава» оборудованы необходимой мебелью, современным технологическим оборудованием, пособиями, игровым материалом. Педагоги владеют навыками работы с техническими средствами для проведения и организации активного отдыха воспитанников.

Имеются на территории спортивные площадки (футбольное поле, баскетбольная площадка, волейбольная площадка. Зона для купания – бассейн. Наборы различных мячей и ракеток, настольных игр.

Имеется комплект музыкального оборудования (активные акустические колонки, микшер, микрофоны, мультимедийное оборудование, интерактивные панели, проектор, экран для проектора, оборудование световое (диско шары, специализированные светодиодные прожектора). Фото и видео аппаратура.

В наличии оргтехника (ноутбук – 1шт, МФУ).

Структура управления учреждением

1. Учреждение обладает ресурсами для создания целостного процесса, направленного на решение комплекса дидактических, развивающих и воспитательных задач.

2. Необходимым для эффективного взаимодействия всех участников оздоровительных отношений является повышение профессиональной компетентности педагогического коллектива, использование в педагогической практике современных образовательных технологий и включение педагогов в инновационную деятельность.

3. Разработка эффективной системы обучения, воспитания и дополнительного образования, их реализация, позволит каждому отдыхающему самоопределиваться как в учебном, так и в жизненном пространстве.

Педагогический коллектив на основе анализа и структурирования возникающих проблем умеет выстроить стратегию развития .

Учреждение предоставляет доступные качественные условия, воспитание и развитие в безопасных, комфортных условиях, адаптированных к возможностям каждого ребенка.

Качество образовательных воздействий осуществляется за счет эффективного использования современных образовательных и коррекционно-

развивающих технологий, в том числе информационно-коммуникационных.

Учреждение планомерно работает над проблемой здоровья отдыхающих, не допуская отрицательной динамики состояния их здоровья.

Повышается профессиональный уровень педагогического коллектива учреждения через курсы повышения квалификации и переподготовки, участие в обучающих онлайн мероприятиях, научно-практических конференциях и семинарах, мастер-классах и т.п.

Родители, дети высказывают положительные отзывы и позитивное отношение к деятельности учреждения в целом.

Повышается информационная открытость учреждения через работу официального сайта. Увеличивается число социальных партнеров, повышается эффективность взаимодействия с учреждением.

Ожидаемые результаты реализации программы развития

1. Достижение планируемых результатов уровня развития личности детей, находящихся на отдыхе в ДОЛ «Дубрава».
2. Рост общего уровня учебной и познавательной мотивации находящихся на отдыхе в ДОЛ «Дубрава».
3. Повышение уровня профессионального самоопределения находящихся на отдыхе в ДОЛ «Дубрава».

4. Расширение направлений деятельности объединений дополнительного образования для раскрытия, развития и реализации способностей, находящихся на отдыхе в ДОЛ «Дубрава».
5. Повышение мотивации находящихся на ДОЛ «Дубрава» к здоровому образу жизни и спорту, сохранение и укрепление их здоровья.
6. Повышение рейтинга ДОЛ «Дубрава» на межрегиональном уровне.
7. Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических кадров.
8. Удовлетворенность всех участников деятельностью лагеря.
9. Формирование положительного имиджа лагеря.
10. Все помещения лагеря модернизированы.
11. Лагерная дворовая территория модернизирована.
12. Создан и зарегистрирован официальное СМИ для информационной поддержки лагеря.
13. Введены и действуют не менее 5 видов новых видов спорта.
14. Создана единая концепция воспитания.

КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ ОЦЕНКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

- положительная динамика обученности и воспитанности отдыхающих;
 - удовлетворенность отдыхающих, родителей;
 - наличие мотивированности педагогического коллектива на саморазвитие, на обновление педагогической деятельности;
 - сформированность ключевых компетенций современного педагога;
 - доля педагогов, принимающих участие в инновационной деятельности;
 - оптимальность и эффективность способов организации образовательной деятельности в соответствии с целями и задачами;
 - внедрение проектного подхода в управлении;
 - положительная оценка деятельности социумом;
 - развитие материально-технической базы.
 - положительная динамика уровня воспитанности;
 - творческая активность;
 - социальная активность;
- Состояние физического здоровья, психологической комфортности обучающихся:
- физическое здоровье;
 - социально-психологический климат в коллективе.

Сведения о ДОЛ «Дубрава»

Лагерь расположен в уникальной лесной зоне вблизи села Репное Саратовской области, площадью 8 га.

Лагерь создан для: организации высокоэффективной системы оздоровительно-воспитательного процесса и отдыха детей, реализации оздоровительных, воспитательных, образовательных, вариативных, адаптированных программ для детей и молодежи на базе Лагеря в соответствии с международными требованиями и гуманитарными достижениями; поддержки детского и молодежного движения; а также для ведения хозяйственной деятельности в целях удовлетворения общественных потребностей.

Лагерь функционирует категорий детей: детей находящиеся в трудной жизненной ситуации.

Продолжительность смены составляет 21 день. Отряды в Лагере создаются с учетом возраста и интересов детей.

Лагерь предоставляет 5-разовое питание с интервалом приема пищи не более 4 часов. Организация питания в Лагере осуществляется в специально отведенном помещении – современной столовой.

Цели и задачи деятельности ДОЛ «Дубрава» являются:

- организация активного отдыха, создание оптимальных условий, обеспечивающих полноценный отдых детей, их творческое развитие и оздоровление;
- формирование у ребенка готовности к осознанному социальному самоопределению, заинтересованности в ранней профессиональной ориентации;
- создание благоприятных условий для формирования личности, развитие лидерских навыков, навыков конструктивного взаимодействия со взрослыми и сверстниками. Формирование позитивного Я-образа.

Задачи:

- осуществление контроля выполнения требований к организации нахождения детей в лагере в соответствии с санитарно-эпидемиологическим правилами и требованиям пожарной безопасности;
- организации и осуществления дополнительного образования для детей;
- психолого-педагогическое сопровождение и социальная адаптация детей, находящихся в лагере;
- осуществление оздоровительной деятельности, включающей в себя комплекс условий и мероприятий, обеспечивающих охрану и укрепление здоровья детей, обеспечение условий комплексной безопасности за жизнь и здоровье детей, находящихся на отдыхе и оздоровлении, профилактику заболеваний, текущее медицинское и санитарно-гигиеническое обслуживание, режим питания и отдыха в экологически благоприятной среде, закаливание организма, занятия физической культурой и спортом, привития навыков здорового образа жизни;
- организация условий размещения детей, обеспечение их полноценным питанием и достаточным количеством питьевой воды;

- воспитание и адаптация детей к жизни в обществе, привитие навыков самоуправления, чувства коллективизма и патриотизма;
- формирование у детей общечеловеческой культуры и ценностей;
- привлечение детей к политико-воспитательной, туристской, краеведческой, физкультурно-спортивной и военно-патриотической деятельности.
- обеспечение продуктивного взаимодействия лагеря со структурными подразделениями Учреждения по вопросам, входящим в компетенцию управления лагерем;
- владение навыками цифровой грамотности;
- внедрение в практику работы лагеря современного интернет-инструментария, для эффективного использования образовательными ресурсами информационно- телекоммуникационной сети «Интернет».

Вся деятельность педагогического коллектива Лагеря строится с опорой на основные приоритеты государственной политики в области сохранения и укрепления традиционных ценностей, обозначенных в Указе Президента Российской Федерации «Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей», и ориентирована на достижение целей и задач федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» национального проекта «Образование» по обеспечению функционирования системы патриотического воспитания граждан РФ.

Воспитательная деятельность в Лагере планируется и осуществляется в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания. Приоритетной задачей Российской Федерации в сфере воспитания детей является развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины.

Реализация поставленных цели и задач воспитания в ДОЛ «Дубрава» осуществляется в рамках следующих направлений работы:

- гражданско-патриотическое воспитание – формирование российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к народу России как источнику власти в российском государстве и субъекту тысячелетней Российской государственности, знание и уважение прав, свобод и обязанностей гражданина Российской Федерации, воспитание патриотизма, любви к своему народу и уважения к другим народам России, формирование общероссийской культурной идентичности;
- духовно-нравственное воспитание – на основе духовно-нравственной культуры народов России, традиционных религий народов России, формирование традиционных российских семейных ценностей;
- эстетическое воспитание – формирование эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщение к лучшим

образцам отечественного и мирового искусства;

– физическое воспитание – развитие физических способностей с учетом возможностей и состояния здоровья, формирование культуры здорового образа жизни, личной и общественной безопасности;

– трудовое воспитание – воспитание уважения к труду, трудящимся, результатам труда (своего и других людей), ориентации на трудовую деятельность, получение профессии, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, на достижение выдающихся результатов в труде, профессиональной деятельности;

– экологическое воспитание – формирование экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на основе российских традиционных духовных ценностей;

– познавательное воспитание – стремление к познанию себя и других людей, природы и общества, к знаниям, образованию.

Примерный комплекс план («дорожная карта») направленного на развитие ДОЛ «Дубрава» посредством обновления

материально-технической базы в том числе для детей с ограниченными возможностями здоровья.

В 2026 году:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс.руб.)	Источник финансирования
1	Проведение сервисных работ водоочистного оборудования скважины	2026	75	Внебюджет
2	Текущий ремонт жилых корпусов	2026	100	Внебюджет
3	Асфальтирование дорожек	2026	1000	Бюджет

В 2027 году:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс.руб.)	Источник финансирования
1	Капитальный ремонт напольного покрытия 1-2- го отряда	2027	100	Внебюджет
2	Текущий ремонт жилых корпусов	2027	50	Внебюджет
3	Ремонт эстрады	2027	500	Внебюджет
4	Благоустройство игровых зон	2027	2000	Внебюджет
5	Формовочная обрезка аварийных деревьев и кустарников	2027	50	Внебюджет

В 2028 году:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс.руб.)	Источник финансирования
1	Строительство быстровозводимого корпуса	2028	35 974,58	Проект
2	Благоустройство территории	2028	550	Внебюджет
3	Работы по бурению резервной скважины	2028	1 000	Внебюджет

В 2029 году:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс.руб.)	Источник финансирования
1	Устройство многофункциональной спортивной площадки	2029	1200	Внебюджет
2	Благоустройство футбольной площадки	2029	90	Внебюджет
3	Формовочная обрезка аварийных деревьев и кустарников	2029	250	Внебюджет

В 2030 году:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс.руб.)	Источник финансирования
1	Капитальный ремонт душевых	2030	550	Внебюджет
2	Благоустройство зоны отдыха	2030	250	Внебюджет
3	Установка современных беседок	2030	750	Внебюджет

В 2031 году:

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Объем финансирования (тыс.руб.)	Источник финансирования
1	Капитальный ремонт кровли здания столовой	2031	850	Внебюджет

**Перечень мероприятий по совершенствованию содержательной работы
муниципального автономного учреждения «Детский оздоровительный
лагерь «Дубрава».**

№ п/п	Наименование мероприятия	Объем планируемого финансирования (тыс.руб.)	Срок реализации
1	Разработка и внедрение новых образовательных и оздоровительных программ («Эко-тропа здоровья», «Юный турист», «Творческая мастерская»)	100	2026-2030
2	Закупка современного спортивного и игрового оборудования для открытых площадок и спортзала	1 500	2026-2030
3	Организация и проведение тематических смен («Патриот», «Наука и открытия», «Медиа-лагерь», «Лидер»)	50	2027-2030
4	Проведение фестивалей, конкурсов, спортивных соревнований всероссийского и регионального уровня на базе лагеря	100	2027-2030
5	Закупка аудио, видео и световой аппаратуры	2000	2029

ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ

№ п/п	Риски	Пути минимизации
1	Отсутствие квалифицированных кадров	Педагогические ВУЗы, специалисты организаций, реализующих АОП, Повышение квалификации/переподготовка
2	Неподготовленная инфраструктура	Согласование перераспределения финансирования с учредителем Зарабатывание внебюджетных средств и регулярное выделение % на развитие «доступной среды» Благотворительная помощь Грантовые средства
3	Ошибки в формировании отрядов	Работа со сложившимися детскими коллективами детей Правильное распределение по возрасту и интересам
4	Угроза ухудшения в состоянии здоровья детей	Привлечение квалифицированных медицинских кадров, работников пищеблока и др. Повышение компетентности педагогов по вопросам особенностей развития детей с различными патологиями и оказанию им первой помощи Обеспечение технической готовности лагеря к приему